



COMUNE DI FINALE LIGURE

AREA 1

Servizio Organizzazione/Sviluppo Risorse Umane – Previdenza
– Pari Opportunità

tel. 019.6890.311 -.273 -.220, e-mail personale@comunefinaleligure.it

SELEZIONE TRAMITE INTERPELLO RIVOLTO AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO – AMBITO TECNICO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE CON COMPETENZE PROFESSIONALI NEL SETTORE LAVORI PUBBLICI – EDILIZIA – URBANISTICA, FORMATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 1428 DEL 23 GIUGNO 2023 DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA, A SEGUITO DELLA SELEZIONE UNICA EX ART. 3 BIS DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, AGGIORNATO CON ATTO DIRIGENZIALE N. 3129 DEL 2 DICEMBRE 2024

Scadenza: **entro le ore 23.59 del giorno 18 settembre 2025**

Il Comune di Finale Ligure rende noto che, ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021, è indetta una procedura tramite interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni presso l'Area Tecnica, rivolto agli iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario – Ambito Tecnico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel Settore Lavori Pubblici – Edilizia - Urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 giugno 2023 dalla Città Metropolitana di Genova, a seguito della selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024.

Ai fini della copertura del posto di cui alla presente procedura tramite interpello è stata esperita, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate, in modo esemplificativo per il profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'E.Q., nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo di CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali. In particolare il profilo tecnico ricercato dovrà occuparsi:

- dell'istruttoria di pratiche edilizie, urbanistiche e paesaggistiche, di vario genere e complessità, predisposizione degli atti necessari al rilascio delle autorizzazioni, permessi di costruire, e quanto necessario all'iter della pratica;
- della gestione del ciclo di realizzazione delle opere pubbliche, dalla progettazione (nei limiti consentiti dall'abilitazione professionale posseduta), alla direzione lavori e al collaudo finale, anche con coordinamento di collaboratori, organizzando le attività e programmando gli interventi con metodologia di project management.

La figura professionale ricercata deve possedere:

a) **Competenze tecnico-specialistiche in materia di:** ordinamento degli Enti Locali, contrattualistica pubblica (D.Lgs. n. 36/2023 e s.m. e .i. Codice dei contratti pubblici), procedimento amministrativo Legge 241/1990, normativa in materia edilizia, paesaggistica, urbanistica, catasto, estimo, VIA, VAS, abbattimento barriere architettoniche;

b) **Competenze organizzative, relazionali e personali** quali affidabilità, capacità di gestione dei

rapporti interpersonali e del lavoro di gruppo, capacità di relazionarsi con il pubblico, con gli altri Uffici dell'Ente e con gli organi istituzionali, capacità di programmazione e organizzazione del lavoro, flessibilità e attitudine alla collaborazione, al problem solving e autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati.

E' inoltre richiesta la buona conoscenza della lingua inglese e capacità di utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando tramite interpello è rivolto esclusivamente ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario – Ambito Tecnico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel Settore Lavori Pubblici – Edilizia - Urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 Giugno 2023 della Città metropolitana di Genova, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024.

Per la partecipazione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle candidature a pena di esclusione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
 - 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;
4. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
5. non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

7. non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
8. essere fisicamente idoneo alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81,

I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti precluderà la partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi e l'assunzione. A tal fine, nell'ambito della candidatura, occorrerà dichiarare il permanere o meno di tali requisiti.

3. REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono essere in possesso alla data di scadenza dell'avviso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

A) TITOLO DI STUDIO

Laurea magistrale (LM) appartenente alla classe:

LM- 4 - Architettura e ingegneria edile

LM-23 - Ingegneria civile

LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi

o corrispondente laurea specialistica o diploma di laurea, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena l'esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

B) ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE

C) PATENTE B

4. PRESENTAZIONE CANDIDATURA DEGLI IDONEI INSERITI NELL'ELENCO DI INTERPELLO

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>, sul sito della Città metropolitana di Genova, all'indirizzo: <https://www.cittametropolitana.genova.it/concorsi> e sul sito del Comune di Finale Ligure all'indirizzo: <https://www.comune.finaleligure.sv.it/it> – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La candidatura dovrà pervenire

entro le ore 23.59 del giorno 18 settembre 2025

esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>)

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le

modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, **indicando un indirizzo di posta elettronica certificata a sé intestato** al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella candidatura alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000. Il contenuto della domanda è espressamente specificato all'interno della procedura di cui sopra: la domanda dovrà essere compilata in ogni campo, anche, ove previsto, utilizzando i menu a tendina.

Dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, è necessario inviare la domanda mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione VERIFICA E INVIO.

La data e l'orario di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura tramite interpello sono certificati e comprovati da apposita ricevuta scaricabile al termine del procedimento di invio, generata dal Portale "inPA" al termine delle attività di compilazione e di invio della candidatura.

Tale ricevuta contiene un codice identificativo, di cui sarà cura dei candidati prendere nota e che dovrà essere conservato per tutta la durata della procedura poiché tutte le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati saranno effettuate attraverso il predetto codice identificativo. Dopo la scadenza del presente interpello, la compilazione sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii, né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le candidature:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- pervenute non attraverso il Portale del reclutamento;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale del reclutamento.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente nella home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA".

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce la procedura, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della candidatura dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto al Comune di Finale Ligure all'indirizzo di posta elettronica certificata: comunefinaleligure@legalmail.it con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

È consentito ai candidati di modificare o integrare la domanda, anche già inviata, utilizzando le funzionalità del portale InPA, non oltre la data di scadenza dell'avviso.

Nella candidatura sono previste le seguenti dichiarazioni:

a) essere iscritti nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario – Ambito Tecnico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel Settore Lavori Pubblici

– Edilizia - Urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 Giugno 2023 della Città metropolitana di Genova, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024;

b) di essere in possesso del titolo di studio richiesto nella sezione “requisiti specifici di partecipazione”, con indicazione dell’università che l’ha rilasciato e la data di conseguimento;

c) presa visione dell’informativa sulla privacy resa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) e riportata di seguito al presente interpello;

d) le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;

e) la residenza o il domicilio, ove diverso dalla residenza, (con l’esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e almeno un cellulare), l’indirizzo di posta elettronica PEC intestata al candidato, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni;

f) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui al punto 1. del paragrafo “Requisiti di partecipazione”;

g) avere un’età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;

h) il godimento dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, e la non esclusione dall’elettorato politico nello Stato di appartenenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell’articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l’autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; l’ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l’ammissibilità all’impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell’attualità o meno del comportamento negativo;

j) non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l’interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall’applicazione di misure di prevenzione;

k) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

l) non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;

m) l’eventuale necessità di ausili, strumenti compensativi o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, sia ai sensi dell’art. 20 della Legge n. 104/1992 che ai sensi dell’art. 3 comma 4-bis del D.L. n. 80/2021 e s.m.i. (soggetti con Disturbi Specifici di Apprendimento), allegando la relativa certificazione medica, comprovante la necessità e indicando il tipo di ausilio richiesto/necessario. L’adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione;

n) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente interpello (l’assenza di tale dichiarazione nella candidatura equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio); la dichiarazione è funzionale alla fase dell’assunzione a seguito dell’interpello e la permanenza dei requisiti dovrà essere accertata in quella sede;

o) il possesso idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

p) l'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, e della Legge 16 giugno 1998, n. 191 (l'assenza di tale dichiarazione nella candidatura equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);

q) per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

r) il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione al concorso, di cui al paragrafo "Requisiti specifici di partecipazione";

s) l'impegno preliminare all'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

I candidati inoltre devono:

1) dichiarare di accettare senza eccezioni e riserve le condizioni previste dalla presente procedura tramite interpello, dalle leggi e dai regolamenti in vigore;

2) completare le dichiarazioni previste dal portale InPA;

3) allegare la documentazione richiesta dal portale InPA a supporto delle dichiarazioni rese.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Devono, inoltre, essere allegati alla domanda:

- la **certificazione medica comprovante le misure previste a tutela dei soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento**, ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, e del Decreto Ministeriale del 12/11/2021;

- per il candidato con disabilità che intenda avvalersi dei benefici individuati dall'art. 20 della Legge n. 104/1992, **la certificazione medica specialistica o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto**, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di riserva e/o preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione dello stesso.

La candidatura non è soggetta all'imposta di bollo.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese.

Eventuali irregolarità della candidatura dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

La mancata regolarizzazione nei termini della candidatura comporta l'esclusione dalla procedura.

La mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura, anche dopo l'ammissione alla prova di esame.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è composta da almeno tre componenti e un segretario verbalizzante, è presieduta da un Dirigente e viene nominata dal Dirigente del Servizio Organizzazione/Sviluppo Risorse Umane tra soggetti interni e/o esterni, esperti nelle materie oggetto della selezione, nel rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti in materia e garantendo, ove possibile, la presenza di entrambi i sessi.

6. PROVA D'ESAME

La prova d'esame consiste in una prova orale, con estrazione a sorte delle domande inerenti le materie oggetto della selezione, che avrà ad oggetto l'accertamento delle competenze richieste nonché ogni elemento utile ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire descritto nel presente avviso.

La prova orale, in particolare, verterà sull'approfondimento delle seguenti materie:

- normativa regionale e statale in materia di Edilizia Pubblica e Privata, Abusivismo edilizio, Paesaggio, Tutela dei beni architettonici ed ambientali, Urbanistica, V.I.A., V.A.S.;
- elementi di diritto amministrativo;
- Legge n. 241/1990 e s.m.i. con particolare riferimento a procedimenti amministrativi, accesso agli atti e conferenze di servizi;
- ordinamento degli enti locali;
- contrattualistica pubblica: codice dei contratti, approvato con D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.;
- legislazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro: D.Lgs. n. 81/2008 ed in materia di abbattimento barriere architettoniche;
- nozioni su catasto terreni e fabbricati;
- normativa per il risparmio e l'efficientamento energetico degli edifici;
- elementi in materia di anticorruzione, trasparenza, privacy, codice di comportamento dei dipendenti, reati contro la Pubblica Amministrazione.

Il punteggio sarà determinato dalla sola valutazione della prova orale di cui alla presente procedura tramite interpello. La prova orale, la cui valutazione sarà espressa in trentesimi, si intenderà superata se il candidato conseguirà una votazione pari ad almeno 21/30.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione della graduatoria sul portale del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Finale Ligure, sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", con le modalità previste dalla normativa vigente.

7. AMMISSIONE CANDIDATI, DIARIO E SEDE DELLA PROVA ORALE

Coloro che - risultando nell'elenco degli idonei per il profilo di Funzionario – Ambito Tecnico nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con competenze professionali nel Settore Lavori Pubblici – Edilizia - Urbanistica, formato con atto dirigenziale n. 1428 del 23 giugno 2023 dalla Città Metropolitana di Genova, a seguito della selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, aggiornato con atto dirigenziale n. 3129 del 2 dicembre 2024 – faranno richiesta di adesione all'interpello, saranno ammessi alla procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova verrà comunicato successivamente alla chiusura dei termini per la presentazione della candidatura, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Finale Ligure e sul portale del reclutamento InPA.

La prova si svolgerà a partire dal giorno 24 settembre 2025 – ore 14.30 – presso la Sala Consiliare del Civico Palazzo di Finale Ligure, sito in Via Pertica 29.

Eventuali variazioni rispetto al calendario sopra riportato saranno rese note agli aspiranti mediante pubblicazioni di avvisi esclusivamente sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Finale Ligure.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, non sarà dato corso ad alcuna ulteriore comunicazione personale ai candidati.

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione dalla procedura.

La mancata presentazione, per qualunque causa, alla prova d'esame nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della prova d'esame e all'esito della procedura saranno rese note mediante le funzionalità previste dal portale InPA e con pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Finale Ligure, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito istituzionale e del portale InPA per verificare eventuali aggiornamenti e/o modifiche; il Comune di Finale Ligure declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

9. TITOLI DI PREFERENZA

I titoli di preferenza e di riserva saranno presi in considerazione solo se già dichiarati dai candidati sia in fase di domanda di partecipazione alla prova idoneativa, sia nella candidatura al presente Interpello, in quanto detti titoli debbono risultare sussistenti al momento della presentazione di entrambe le istanze, ad eccezione dei criteri introdotti dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che dovranno essere dichiarati nella candidatura al presente interpello.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. si riporta la percentuale di rappresentatività dei generi nel profilo messo a selezione:

Donne: 45,45%

Uomini: 54,55%

Poiché il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, NON si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5/IV, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

10. RISERVA DI LEGGE

Non sono previste riserve alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 in quanto alla data di approvazione del presente bando, il Comune di Finale Ligure non presenta scoperture nella quota di riserva.

Il posto messo a selezione è prioritariamente riservato, ai sensi dell'art. 1014/I e dell'art. 678/IX del D.Lgs. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Si terrà conto della riserva soltanto per i candidati che l'abbiano indicata nella candidatura, all'atto di presentazione della stessa.

La presente procedura tramite interpello determina, inoltre, una frazione di riserva di posto che sarà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero generare nelle prossime selezioni a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito.

I posti riservati eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti ad altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

11. FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine dei punteggi finali conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale.

I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito e, a parità di punteggio, saranno applicati i titoli di preferenza o precedenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, 82, solo se già dichiarati nella candidatura al presente Avviso.

Gli esiti della procedura di selezione saranno pubblicati sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Finale Ligure con le modalità previste dalla normativa vigente.

La graduatoria finale sarà valida solo per la copertura del posto previsto dal presente interpello.

La graduatoria formata a seguito della presente procedura tramite interpello non potrà in ogni caso essere utilizzata da altri Enti né da questo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito della presente procedura assunzionale fossero stati cancellati, nel frattempo, dall'elenco degli idonei per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Si ricorda che:

- l'idoneo assunto a tempo indeterminato esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- l'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato;
- il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso Ente o di altri Enti.

Sarà dichiarato vincitore della procedura selettiva il primo (uno) candidato utilmente classificato in graduatoria.

Il Comune di Finale Ligure, limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione, provvederà a verificare tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il permanere e/o la sussistenza dei requisiti contenuti nelle dichiarazioni esplicitate nella candidatura.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato dal/la candidato/a nella candidatura, si provvederà all'immediata esclusione dello stesso dalla graduatoria con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatta salva ogni altra sanzione anche di natura penale.

Qualora il vincitore/la vincitrice non assuma servizio, senza giustificato motivo o non produca la documentazione richiesta nei termini comunicati, l'Amministrazione non darà luogo alla stipula del contratto di lavoro o, se il contratto è già stato stipulato, lo si intenderà risolto.

Il neo assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

12. ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

La posizione prevede il seguente inquadramento professionale, ai sensi del CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022:

Profilo Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per i lavoratori inseriti nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

13. CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura, ovvero di decadenza dalla nomina le seguenti situazioni:

1. presentazione della candidatura attraverso una modalità diversa da quella telematica indicata nella sezione "4. Presentazione candidatura degli idonei inseriti nell'elenco di interpello";
2. mancata autocertificazione del possesso di uno o più requisiti di ammissione;
3. assenza di uno o più requisiti di ammissione entro la data di scadenza dell'avviso;
4. mancata regolarizzazione della candidatura entro il termine stabilito dall'Amministrazione;
5. mancata presentazione alla convocazione prevista per la prova orale;
6. mancata esibizione del documento di identità valido in occasione della prova orale;

Le cause di esclusione possono essere rilevate in qualunque momento della procedura anche dopo l'ammissione alla prova di esame.

14. ALTRE INFORMAZIONI

La presente procedura assunzionale tramite interpello costituisce lex specialis della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La presente procedura non è vincolante per l'Amministrazione.

Il Dirigente del Servizio Organizzazione/Sviluppo Risorse Umane – Previdenza – Pari Opportunità, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura assunzionale tramite interpello;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della presente procedura per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

La selezione sarà espletata nel rispetto delle disposizioni che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previste dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

Eventuali quesiti possono essere indirizzati al seguente recapito personale@comunefinaleligure.it indicando nell'oggetto il titolo dell'interpello.

Per quanto non espressamente previsto nella presente procedura assunzionale tramite interpello, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

Il Responsabile del Procedimento è il Funzionario del Servizio Org.ne/Sviluppo Risorse Umane Patrizia Parodi.

15. INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi delle disposizioni che regolano la specifica materia (Reg.UE 2016/679 - GDPR, Dec.Lgs. n. 196/2003 nel testo modificato dal Dec.Lgs. n. 101/2018) si forniscono le seguenti informazioni inerenti il trattamento dei dati personali:

- a) Titolare del trattamento è il Comune di Finale Ligure, Via T. Pertica n. 29, comunefinaleligure@legalmail.it tel. 019689011.
- b) L'Ente ha designato il Responsabile per la protezione dei dati (DPO), contattabile attraverso i seguenti canali: ufficio.privacy@labor-service.it, pec@pec.labor-service.it, tel: 02171510031.
- c) Finalità del trattamento e base giuridica: i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale cui si riferiscono; i dati sono richiesti in osservanza di obblighi normativi, ovvero di disposizioni regolamentari.

d) Categorie di destinatari dei dati personali: i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del Titolare, per le finalità sopra riportate; in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro i relativi dati saranno trasmessi ad altre amministrazioni pubbliche individuate dalla Legge (INPS, INAIL, etc) per finalità di gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in ossequio a specifiche disposizioni di Legge (es. Dec. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.).

e) Non è previsto alcun trasferimento di dati verso paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

f) Periodo di conservazione dei dati: limitatamente alla predisposizione della graduatoria di merito, fino all'estinzione dei termini per l'attivazione degli strumenti di tutela riconosciuti ai partecipanti alla selezione.

g) Diritti degli interessati: i candidati possono esercitare i seguenti diritti: (i) accedere ai propri dati, (ii) chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, (iii) opporsi al trattamento, pur nella consapevolezza che i dati richiesti sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale come specificato al precedente punto c).

L'interessato può esercitare il diritto alla portabilità dei dati (applicabile soltanto ai dati in formato elettronico), così come disciplinato all'art. 20 del GDPR.

Per esercitare i descritti diritti l'interessato potrà rivolgersi alla Direzione Risorse Umane del Comune di Finale Ligure all'indirizzo: personale@comunefinaleligure.it.

h) Profilazione: il Titolare non utilizza processi di automatizzazione finalizzati alla profilazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

DIRIGENTE AREA 1

F.to Dott.ssa Sabina DESIDERATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

ALLEGATO A - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.;
- p) minore età anagrafica.».

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età.

Si terrà conto delle preferenze soltanto di coloro che le abbiano indicate nella candidatura all'atto di presentazione della stessa.